



**Protestantse  
Kerk**

# Beleidsplan

VAN DE PROTESTANTSE GEMEENTE TE HEINO

2017- 2021



## Vooraf

In het fusieproces is een nieuw, gezamenlijk beleidsplan geschreven waarin globaal aangegeven werd in welke richting de Protestantse gemeente in Heino zich wilde ontwikkelen. In het eerste jaar van de nieuwe kerkenraad is gewerkt aan een nadere invulling hiervan, omdat de behoefte ontstond nog meer kleur te geven aan (het beleid van) onze nieuwe gemeente. In zes bijeenkomsten heeft de kerkenraad zich gebogen over vragen als *Wat vinden we belangrijk in het gemeente zijn? Waar staat de kerk over 8 jaar? Waarin willen we herkenbaar zijn in onze dorpen?* e.d. De uitwisseling van onze antwoorden op deze vragen en onze overwegingen daarbij hebben geresulteerd in dit document.

# Beleidsplan Protestantse gemeente te Heino 2017 – 2021

---

## Inleiding.

Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse gemeente te Heino. Dit beleidsplan is in 2016 tot stand gekomen na zorgvuldig overleg binnen de kerkenraad. Hierna is het plan voorgelegd aan de Protestantse gemeente Heino en besproken op de gemeentevond d.d. 9 mei 2017. Het beleidsplan is gebaseerd op het fusiebeleidsplan d.d. 3 maart 2015. In het beleidsplan beschrijven we wie we zijn, wat we willen doen en hoe we dat willen doen. Om te voorkomen dat het beleidsplan alleen maar een papieren werkelijkheid is, zullen we per jaar maximaal drie speerpunten uit het beleidsplan kiezen en concreet uitwerken naar acties en activiteiten in dat jaar. We willen daarbij zoveel mogelijk mensen binnen en buiten de gemeente betrekken (zie ook hoofdstuk 3)

### *Leeswijzer*

Na de omschrijving van ons 'mission statement' in hoofdstuk 1, leest u in hoofdstuk 2 wie wij zijn, wat we doen en hoe we dat doen. In hoofdstuk 3 beschrijven we vanuit vier groepen wat we de komende jaren willen bereiken: de kerkenraad, het pastoraat, het diaconaat en het kerkbeheer. In hoofdstuk 4 beschrijven waar we concreet aan gaan werken. Dit hoofdstuk wordt jaarlijks aangepast op basis van de evaluatie van de gerealiseerde speerpunten: nieuwe speerpunten (kunnen) worden gekozen en uitgewerkt. Op deze manier willen we voortdurend vanuit een relatief constante basis (missie en visie) concrete en actuele thema's aanpakken.

Maart 2017.



## 1. Missie van de kerkelijke gemeente en visie op gemeente zijn.

De Protestantse gemeente te Heino is een open en gastvrije gemeente van Jezus Christus, waarin iedereen zich thuis mag voelen. Onze gevarieerde gemeenschap ziet om naar mensen binnen en buiten de kerkgemeenschap. Kenmerken van ons gemeente-zijn zijn inspiratie, bevlogenheid, betrokkenheid en verdraagzaamheid.

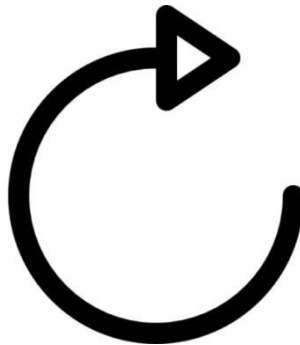
De leden van de gemeente zijn met Jezus Christus en elkaar verbonden en laten zich inspireren en leiden door het Evangelie zoals dat als een gave en een oproep tot ons komt vanuit de Bijbel. Ons geloven is gebaseerd op ons vertrouwen in God, onze levensbron. Wij weten ons geïnspireerd door de Heilige Geest. Wij zijn vernieuwend bezig in vorm en taal zodat ons geloof verstaanbaar is in deze tijd. In onderlinge verbondenheid zoeken we naar versterking van ons geloof en werken we aan een plaatselijke samenleving waarin liefde en gerechtigheid wonen. Juist in dat *werken aan*, in onze **daden** willen wij actief Christen zijn. We gaan uit van de gelijkwaardigheid van mensen en respect voor alle geloofsovertuigingen. Dat betekent dat we discriminatie in welke vorm dan ook afwijzen.

Omdat we herkenbaar willen zijn in onze daden, formuleren we onze drie kernwaarden in werkwoorden: Vertrouwen – Vernieuwen – Verbinden.

### Vertrouwen



### Vernieuwen



### Verbinden



## 2. Wie wij zijn.

De Protestantse gemeente te Heino heeft ongeveer 1750 leden. 65% van de leden is 50+ (ruim een kwart van de leden is tussen de 50 en 65 jaar), 15% is jonger dan 20 jaar. Als we de landelijke prognose (daling van 27% in 2028) vertalen naar Heino, dan hebben we in 2028 ruim 1300 leden. Gemiddeld is een kwart van de leden van een PKN-kerk actief in de gemeente.

Van de huidige 1750 leden zijn er veel actief als vrijwilliger binnen een van de vele commissies, werkgroepen en taakgroepen of met een specifieke taak. De kerkenraad vertegenwoordigt de gemeente bij haar werkzaamheden om de in hoofdstuk 1 geformuleerde missie en visie handen en voeten te geven. In samenspel met de predikanten en andere betaalde krachten wordt het beleid opgesteld, bijgesteld en uitgevoerd ten bate van de gemeente.



De kerkenraad wordt bij haar werk ondersteund door het kerkelijk bureau, de colleges van kerkrentmeesters, van ouderlingen en van diakenen. Onder de verantwoordelijkheid van deze colleges werken diverse commissies, zoals weergegeven in het organogram dat als bijlage is toegevoegd aan dit beleidsplan.

### Samenspel

Het is een opdracht voor de kerkenraad om het werk van alle vrijwilligers, commissies, de predikanten en andere betaalde krachten en de kerkenraad op elkaar af te stemmen. Dit heeft voortdurend de aandacht en zal vorm krijgen tijdens ontmoetingsmomenten als vergaderingen, gemeente-avonden en –activiteiten, de tweejaarlijkse vrijwilligersdagen en –misschien wel vooral ook- het samenzijn na de zondagse diensten in het Kerkhuus. We denken daarbij in het bijzonder aan de afstemming tussen predikanten en kerkenraad. Als lerende en zich ontwikkelende kerk zijn we gericht op groei in vertrouwen, vernieuwen en verbinden. De predikanten hebben een specifieke verantwoordelijkheid hierin vanuit hun ambt. Dit geldt ook voor de kerkenraad.

### Herkenbaarheid

De protestantse gemeente Heino wil herkenbaar zijn in Heino, Laag Zuthem en Lierderholthuis. Deze herkenbaarheid zal vooral bestaan uit wat we doen:

- deelname aan diverse activiteiten en initiatieven tot de organisatie daarvan,
- aandacht en steun voor mensen in de directe omgeving,
- ondersteuning van mensen ‘verder weg’ d.m.v. projecten enz.
- communicatie via het eigen kerkblad Samenklank, de wekelijkse zondagsbrief, kerk-TV, de plaatselijke pers, de eigen website, facebook enz.

Daarnaast nemen de gebouwen die de kerk beheert een markante plek in de dorpen in door zowel de zichtbaarheid als het gebruik.

## 3. Waar staan we voor?

### Vooraf

Een samenvatting van het vorige hoofdstuk kan zijn: *We kiezen ervoor om een missionaire gemeente te zijn.*

In dit hoofdstuk schetsen we in grote lijnen waar we de komende jaren aan willen werken (onze doelstellingen) en hoe we dat willen doen. Op basis hiervan zullen we jaarlijks een of meerdere speerpunt(en) kiezen, al naar gelang urgentie en draagkracht. Jaarlijks wordt hier tijdens een gemeenteavond verslag van gedaan, verantwoording over afgelegd en worden nieuwe accenten gekozen of lopende zaken voortgezet. Qua werkwijze doen we ons best om op een waarderende wijze gemeente te zijn: we besteden aandacht aan wat goed genoeg gaat en sluiten bij ons werken daarbij aan.

### 3.1 De kerkenraad

De kerkenraad draagt er zorg voor dat zij weet wat er leeft in de gemeente. Vanuit deze wetenschap zorgt zij op zo'n manier voor de zakelijke en geestelijke leiding van de kerk dat de gemeente zich vertegenwoordigd weet en dat de missie en visie op het gemeente zijn als gemeenschap van Jezus Christus daadwerkelijk gerealiseerd worden. Met andere woorden: we doen wat we zeggen en 'de mensen' herkennen wat we doen als zinvol voor de maatschappij en het dagelijkse leven.

Binnen de kerkenraad functioneert het moderamen als dagelijks bestuur. Een specifieke taak van het moderamen betreft de communicatie & PR.

Naast deze meer algemene taken heeft de kerkenraad specifieke aandachtsgebieden die niet onder een van de colleges of commissies vallen:

- Jeugd- en jongerenwerk: We waarderen en versterken wat goed loopt: kindernevendienst, catechesegroepen, wake-up church, scholendienst, sirkelslag. We ondersteunen jeugdclubs en nieuwe initiatieven zoals The Passion en Messy Church.
- Vieringen, kerkmuziek en liturgie: We willen bijdragen aan het zoeken naar de betekenis van het Woord en het verbinden van ons geloof met de maatschappij. De gemeente komt immers samen rond het Woord en vindt haar bron in de Bijbel. We streven naar een grote toegankelijkheid van de eredienst door in taal, muziek, rituelen en sacramenten mensen te helpen bij hun zoektocht naar de betekenis in hun leven van Woord en Dienst en met het verbinden van hun geloof met de samenleving. Daarnaast willen we de eredienst van betekenis laten zijn voor mensen in ons dorp tijdens bijzondere gebeurtenissen. We ontwikkelen een muzikaal beleid dat recht doet aan de diversiteit van de gemeente. Het monumentale orgel en de cantorij hebben hierin een eigen rol.
- Oecumene: We kiezen ervoor om de huidige oecumenische samenwerking te continueren. We willen zoveel mogelijk samenwerken met de overige kerkelijke gemeentes in ons gebied. We participeren actief in de Brugkerkenraad. Op diaconaal gebied werken we intensief samen.
- "Ontmoeting en Inspiratie" zien wij als een belangrijke uiting van oecumenisch samenwerken en van een 'lerende gemeente' zijn.

### 3.2 Pastoraat

In het pastoraat ontmoeten we elkaar, in pijn en verdriet en bij vreugde en plezier. Dit in het perspectief van God met mensen.

We geven inhoud aan de volgende aspecten:

- Pastorale zorg door predikanten en ouderlingen
- Bezoekwerk wijkmedewerkers
- Bezoek aan hen die zijn opgenomen in ziekenhuizen en verzorgingsinstellingen
- Kerkelijk Contact Ouderen
- Bezoek aan nieuwe leden
- Eenheid en duidelijkheid binnen het pastoraat voordat nieuwe vormen aangeboden worden.
- Een heldere taakverdeling tussen de predikanten onderling
- Ontmoeting tussen allen die vorm en inhoud geven aan het pastoraat.
- Het vormen van wijkteams met alle medewerkers.
- Per wijk is de ouderling verantwoordelijk en heeft overzicht over het bezoekwerk; hij of zij is de schakel tussen de predikanten en de wijkmedewerkers.
- Begeleiden van de wijkmedewerkers door de ouderlingen, daarin desgewenst ondersteund door de predikanten.
- De wijkmedewerkers duidelijkheid bieden wat er van hen wordt verwacht, met name ook over de inhoud van de gesprekken die zij voeren.
- Waar nodig worden cursussen aangeboden om leemten in kennis of vaardigheden op te vullen.



### 3.3 Diaconaat

Bij de diaconie gaat het om barmhartigheid (compassie) en naastenbetrokkenheid in de kerk, om ons heen en in de wereld. Dit geven we vorm in delen, helpen en getuigen van de gerechtigheid van God. We zijn een gemeente waarin diakenen dienstbaar zijn aan kerk en samenleving.

De diakenen zien het als hun taak om gemeenteleden hierin te motiveren.

We willen een diaconale gemeente zijn. In samenwerkingen willen we hulpvragen signaleren en leren van hulpvragers en hulpverleners.

- We verrichten het diaconale werk mede met bestaande en/of nieuwe commissies en werkgroepen.
- In de kerkdiensten wordt het diaconale werk zichtbaar gemaakt.
- In elke zondagse eredienst is er een diaconale collecte. De landelijke collectelijst van de PKN is richtlijn voor besteding van diaconale collecten. De collectedoelen worden in de Samenklank en de Zondagsbrief aangekondigd. Daarnaast wordt er financiële ondersteuning gegeven aan verschillende initiatieven (gevraagd en ongevraagd). Hierbij wordt een verdeelsleutel gehanteerd 25% mondiale, 25% landelijke en 50% plaatselijke c.q. regionale bestemmingen.
- Op signalen van mensen in directe of acute nood wordt adequaat gereageerd.

- We werken samen met andere plaatselijke geloofsgemeenschappen met als doel de slagkracht te vergroten. Gezamenlijk wordt het diaconale werk dat de eigen gemeente overstijgt uitgevoerd.

Structureel nemen we geen taken over van overheden.

### 3.4 Kerkbeheer

Het kerkbeheer wordt uitgevoerd door het College van Kerkrentmeesters (CvK)



- In overeenstemming met wat in de kerkorde is vastgelegd adviseert het CvK de kerkenraad over een gezond financieel beleid en het beheer van de gebouwen en roerende goederen. Namens de Diaconie beheren we de gebouwen die onder hun verantwoordelijkheid vallen.
  - Hiernaast voeren we –grotendeels zelfstandig- het financiële beleid op een verantwoorde wijze uit, waarbij we ingeval van ingrijpende beslissingen en grote uitgaven vooraf ruggenspraak houden met het moderamen of de voltallige kerkenraad. Nauw verbonden aan deze taak weten wij ons verantwoordelijk voor het blijvend zoeken naar nieuwe geldbronnen (subsidies, financiële acties e.d.).
- We ijveren voor een zorgvuldig personeelsbeleid en fungeren als werkgever voor organisten, kosters en overige medewerkers. Hierbij hebben wij oog voor de persoonlijke belangen van de betrokkenen, als ook voor het belang van de kerkelijke gemeente. Financiële consequenties van het personeelsbeleid stemmen we af op de financiële draagkracht van de gemeente, zodat de kerk ook toekomstbestendig is op dit vlak. Om dit in goede banen te leiden hebben we frequent contact met alle medewerkers en voeren we samen met enkele andere kerkenraadsleden jaargesprekken met de medewerkers met een arbeidsovereenkomst.
- We sturen de medewerkers van het kerkelijk bureau, de redactie van Samenklank en de Zondagsbrief en het websitebeheer op zo'n wijze aan, dat we hen faciliteren om in grote zelfstandigheid het werk goed te kunnen doen.
- Als CvK zijn wij verantwoordelijk voor het beheren van het kerkelijk archief en de registers van de gemeente.

## 4. Actieplan tot zomer 2018

In dit actieplan beschrijven we de speerpunten die we het komende jaar uitvoeren. Ieder college werkt dit actieplan concreet uit (wie-wat-wanneer?). Het actieplan wordt periodiek vernieuwd.

### 4.1 Kerkenraad.

- We stellen per schooljaar een jaarthema vast.
- We hebben een goed PR-beleid, een adequaat communicatieplan en een groep mensen buiten de kerkenraad die het gezicht naar buiten vormgeven d.m.v. internet en geschreven pers. We nemen een besluit over de kwestie “Een samenklank voor iedereen”.
- Onze activiteiten staan beschreven op de website en op facebook, we gebruiken sociale media welke aansluit bij de tijd van nu. We maken hierin in 17/18 een verbeterslag.
- Wij communiceren zowel intern als extern over wie wij zijn en wat wij doen als kerkgemeente d.m.v. een jaarverslag (na dit jaar op te nemen in de jaarplanning van de kerkenraad).
- We waarderen de kerkopbouw vanuit de verschillende leeftijden: jeugdwerk, 55 min, KCO, etc. Concreet starten we in oktober 2017 met speciale diensten op de eerste zondag van de maand.
- We zijn een Groene Kerk en dragen dit uit door tenminste drie concrete acties. Eén daarvan is het schenken van eerlijke koffie en thee.
- We zijn actief in het Dorpshuus te Heino, o.a. met de organisatie van de ‘Dorpskamer’. We onderzoeken de mogelijkheid om dit i.s.m. andere kerken ook in Lierderholthuis en Laag Zuthem te organiseren.
- We leveren een actieve bijdrage aan de hulp aan vluchtelingen.
- We zorgen voor een eenvoudige, platte en overzichtelijke organisatie van de gemeente, we maken dit voor iedereen inzichtelijk en passen de plaatselijke regeling aan de nieuwe structuur.
- We ontwikkelen kerkmuzikaal beleid.
- We organiseren / initiëren twee keer per jaar een bijzondere dienst
- We organiseren tenminste eenmaal per jaar een formele gemeenteavond, waarin ontmoeting als gemeente centraal staat en beleid en financiën aan de orde zijn.
- Wij laten onze stem horen over onrust in de samenleving.



### 4.2 Pastoraat

- We organiseren pastorale groepsbijeenkomsten, al dan niet als onderdeel van Ontmoeting & Inspiratie
- We voegen een diaken toe aan ieder wijk
- We denken na over ‘Pastoraat 2018’: Hoe borgen we het pastoraat met minder mensen en middelen?

### 4.3 Diaconaat

- Verder door ontwikkelen van de Commissie zending, werelddiaconaat en





ontwikkelingssamenwerking (ZWO). Het adressenbestand voor de ZWO opschonen en heldere afspraken maken met het kerkelijk bureau.

- Prioriteit geven aan de plaatselijke en regionale zorg op het gebied van *zelfredzaamheid*, sociale zekerheid, financiële nood, armoede en sociale uitsluiting.
- Diaconale steun voor en door de jeugd
- Vertegenwoordigd zijn en/of participeren, in voorzieningen zoals bijvoorbeeld de voedselbank en het plaatselijk noodfonds.
- Ondersteunen van activiteiten als de Dorpskamer en het Taalpunt
- Het project Timulazu dragen wij een warm hart toe en wordt ondersteund.
- Een taakstellende begroting maken, zodat geld wordt gezocht bij de gestelde doelen en taken.
- Terugkoppeling opbrengst collectegelden.
- We houden themadiensten om actuele vraagstukken onder de aandacht van de gemeente te brengen.

#### 4.4 Kerkbeheer

- We doen voorstellen aan de kerkenraad inzake onroerend goed. Het gaat hierbij om bestemming, herbesteding, verkoop en/of verbouwing. In 17/18 gaat het om de verkoop van het kerkgebouw in Laag Zuthem, mogelijke herbesteding van De Nekker en aanpassingen van het Kerkhuus.
- We doen voorstellen aan de kerkenraad inzake de woning(en) die als pastorie wordt/worden gehouden, dan wel afgestoten. In 2018 vindt conform afspraak de verkoop van de pastorie aan de Ereprijs te Heino plaats;
- We onderzoeken de mogelijkheden om in de toekomst naast de predikant(en) in principe alleen met vrijwilligers te werken en doen daar concrete voorstellen voor.

#### Bijlage Organogram

Het organogram is uitgewerkt in taakbeschrijving per commissie of taakgebied. Deze taakomschrijvingen staan vanaf september 2017 op de website.